

Introduzione

Il Codice etico Nikon (il “Codice etico”) stabilisce la posizione di base di Nikon Corporation e delle sue consociate in tutto il mondo in merito all’adempimento delle proprie responsabilità sociali d’impresa (CSR) e definisce gli standard fondamentali di comportamento e condotta per tutti i dirigenti, i funzionari e i dipendenti di queste organizzazioni (“Personale”).

La politica di sostenibilità di Nikon Corporation stabilisce l’impegno dell’azienda a contribuire alla sostenibilità sociale e a perseguire una crescita sostenibile, incarnando la filosofia aziendale di Nikon di “Affidabilità e creatività”. Per implementare questa politica, tutto il Personale dovrà impegnarsi ad agire con onestà e con la massima integrità e professionalità. Il Codice etico deve essere considerato una guida, anche se potrebbe non affrontare tutte le possibili situazioni, redatta con l’obiettivo di aiutare il Personale a prendere sempre la decisione giusta nelle proprie attività lavorative.

Ambito

Il Codice etico si applica a tutti i dirigenti e funzionari, nonché ai dipendenti (di qualsiasi categoria) e agli appaltatori. Nel presente Codice etico, con il termine “Nikon” si fa riferimento a Nikon Corporation e alle relative consociate in tutto il mondo, mentre con “noi” o “nostro” si fa riferimento a tutto il Personale di Nikon.

1. Responsabilità

- Noi siamo responsabili di aderire al Codice etico e a qualsiasi politica circa il comportamento e la condotta stabilita dall'azienda di appartenenza e di attenerci a e rispettare le leggi in vigore nelle attività lavorative condotte per o per conto di Nikon. Noi dobbiamo condurre attività commerciali e operazioni per conto di Nikon in modo etico e in base al migliore interesse dell'azienda stessa.
- Ciascun dirigente, funzionario, responsabile e supervisore di Nikon ha la responsabilità di adottare comportamenti obiettivi ed equi e di promuovere attivamente la comunicazione a ogni livello dell'azienda; tali figure hanno inoltre l'obbligo di rappresentare un modello positivo, di essere un esempio costante e di incoraggiare gli altri dipendenti di Nikon ad adottare i principi del presente Codice etico. Ciascun dirigente, funzionario, responsabile e supervisore di Nikon ha inoltre la responsabilità di aiutare i dipendenti a comprendere il Codice etico.

I nostri principi

Ogni singolo dipendente gioca un ruolo importante nel supportare il marchio Nikon. Affinché Nikon possa crescere in modo continuo generando credibilità e fiducia incondizionate, fornendo valore inedito in qualità di azienda globale, dobbiamo non solo attenerci a tutte le leggi e le normative applicabili, nonché al regolamento aziendale, ma anche plasmare le nostre azioni in base al Codice etico. Il Personale svolgerà i propri compiti in modo organizzato ed efficiente nel rispetto degli standard decisionali applicabili che definiscono le responsabilità e le autorità di tutte le organizzazioni Nikon e delle posizioni del Personale.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Leggere e comprendere a fondo il Codice etico.
- Prendere parte alla formazione sul Codice etico organizzata da Nikon.
- Applicare il Codice etico nelle mansioni di ogni giorno.
- Seguire le regole dell'autorità decisionale aziendale e organizzativa per quanto riguarda le procedure di approvazione e rendicontazione durante lo svolgimento dei compiti della propria posizione.
- Chiedere aiuto a un superiore ogni volta che sorge una domanda.
- Segnalare immediatamente qualsiasi violazione reale o presunta.

Il capo di ogni organizzazione deve:

- Dare costantemente prova del proprio impegno nel raggiungere i risultati con metodi corretti, appropriati, etici e legali.
- Rispondere in modo appropriato e in buona fede alle richieste di consultazioni, rapporti, domande o approvazioni da parte dei subordinati e a richieste analoghe e, quando necessario, riferire o chiedere l'approvazione di un superiore in conformità alle regole aziendali.
- Impegnarsi a creare un luogo di lavoro in cui i dipendenti siano liberi di discutere le questioni e scambiare opinioni in merito.
- Ogni volta che si verifica un problema sul posto di lavoro, gestire la questione subito dopo la verifica dei fatti e, quando necessario, consultare i reparti di competenza.

2. Rispetto dei diritti umani

- Nikon riconosce gli standard internazionali di condotta in materia di diritti umani e li rispetta. Nikon non commetterà alcuna violazione dei diritti umani, incluso il **lavoro forzato** ⁽¹⁾ o il **lavoro minorile** ⁽²⁾.
- Nikon non commetterà alcuna violazione dei diritti umani, né sarà complice di violazioni da parte di terzi, e valuterà i rischi per i diritti umani nelle sue attività commerciali come parte dei suoi continui sforzi per prevenire e mitigare tutti gli impatti negativi identificati.
- Noi rispetteremo il carattere e l'individualità di ciascun individuo e ci impegneremo a non compiere alcun atto che danneggi la dignità dei singoli. Noi non intraprenderemo né istigheremo alcuna azione che violi i diritti umani.
- Noi chiederemo ai nostri fornitori e partner commerciali di non intraprendere azioni che violino i diritti umani.

I nostri principi

- Nikon tratterà le questioni relative ai diritti umani con onestà e trasparenza, in qualità di azienda globale responsabile.
- Il lavoro forzato e lo sfruttamento minorile sono minacce serie ai diritti umani. Nikon metterà in campo misure sufficienti a prevenire queste forme di sfruttamento nella sua catena di distribuzione.

Spiegazione dei termini

- (1) Lavoro forzato** è la definizione di qualunque lavoro o servizio estorto a qualcuno dietro minaccia di conseguenze e per cui la persona non si sia offerta volontariamente. Ciò significa che anche il lavoro di persone che ricevono uno stipendio o altre forme di compensazione può essere considerato forzato. È considerata "lavoro forzato" ogni situazione che i lavoratori, anche se stipendiati, non possano abbandonare, ad esempio perché è stato loro confiscato il passaporto o il documento di identità dal datore di lavoro oppure perché viene loro contestato un debito irragionevolmente oneroso nei riguardi del datore di lavoro.
- (2) Lavoro minorile** è in generale la definizione del lavoro che vede coinvolti minori sotto i 15 anni di età.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Rispettare i diritti umani di tutti nel corso delle nostre attività commerciali.
- Fare sempre attenzione che le nostre parole e il nostro operato non violino i diritti umani di altre persone.
- Rispettare il carattere e l'individualità di tutti in tutte le comunicazioni interpersonali e relazionarsi con ogni persona con un atteggiamento equo.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Human Rights Policy

3. Ambiente di lavoro sano

- Nikon rispetta i diritti fondamentali dei lavoratori in merito alla libertà sindacale e al diritto di contrattazione collettiva, in conformità a leggi e normative in vigore nei Paesi e nelle regioni in cui opera.
- Nikon approfondisce la comprensione di diversità, equità e inclusione (“DEI”) come etica fondamentale e promuove ambienti di lavoro in cui le caratteristiche e le capacità di tutti i membri del team sono accettate e valorizzate.
- Nikon garantisce imparzialità ed equità nelle situazioni di lavoro, tra cui assunzione e selezione, retribuzione e benefici, sviluppo professionale e formazione, e si impegna per lo sviluppo continuo di un ambiente di lavoro in cui i dipendenti possano sfruttare al meglio i propri talenti e punti di forza unici.
- Nikon ha tolleranza zero per qualsiasi comportamento lesivo della dignità individuale o della personalità. Questi comportamenti includono la discriminazione basata sulle caratteristiche e le differenze che esistono in ognuno di noi, come l’età, il sesso, la nazionalità, la razza e l’etnia, la religione, le convinzioni, l’orientamento sessuale, l’identità di genere, la disabilità o la provenienza, così come il comportamento denigratorio, la violenza, il bullismo o qualsiasi forma di **molestia**⁽¹⁾ (collettivamente “Discriminazione e Molestie”).
- Nikon si impegna a migliorare la salute del proprio personale e a prevenire gli infortuni sul lavoro.
- Nikon si attiene alle leggi e alle normative applicabili in materia di orari di lavoro in ogni Paese e regione in cui opera e si impegna a evitare orari di lavoro prolungati.

Spiegazione dei termini

(1) Per **molestie** si intende in generale una serie di comportamenti e pratiche inaccettabili o minacce che mirano, provocano o possono provocare danni fisici, psicologici, sessuali o economici, comprese le molestie di genere e il bullismo sul posto di lavoro ecc.

I nostri principi

- Nikon rispetta la diversità dei suoi dipendenti e si sforza di creare un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti possano sfruttare al meglio i propri talenti e punti di forza unici. Crediamo che la creazione di un ambiente di lavoro aperto, in cui i dipendenti si rispettano reciprocamente e possono condividere liberamente i loro valori e le loro opinioni, rafforzi la competitività di Nikon.
- Basandosi sulla convinzione che un ambiente di lavoro in cui i dipendenti possano lavorare in sicurezza e mantenere la propria salute fisica e mentale arricchisce la loro vita personale e migliora la vitalità e la produttività del luogo di lavoro, Nikon gestisce attentamente la sicurezza e aiuta i dipendenti a mantenere e migliorare la propria salute.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Global Diversity, Equity & Inclusion Policy

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Riconoscere l'influenza che possono avere i pregiudizi e il dare le cose per scontate e a scegliere pertanto di ascoltare opinioni diverse dalle nostre.
- Non commettere mai atti di Discriminazione e Molestie e, qualora si scopra che tali atti si sono verificati, segnalarli tempestivamente al nostro supervisore, all'ufficio risorse umane o all'ufficio di segnalazione/consulenza della società.
- Osservare le regole e le procedure in materia di salute e sicurezza stabilite dall'azienda e, qualora si scoprisse che un processo di lavoro, il funzionamento di un'apparecchiatura o il luogo di lavoro fosse pericoloso o tossico, segnalare tempestivamente il caso al nostro supervisore o al dipartimento responsabile della sicurezza sul lavoro dell'azienda e adoperarsi per garantire che la situazione non venga trascurata.
- Sforzarci di migliorare la nostra salute come Personale, partecipare attivamente alle attività e alla formazione in materia di salute e sicurezza condotte dall'azienda e compiere uno sforzo concertato per creare ambienti di lavoro con una comunicazione aperta.

4. Tutela dell'ambiente naturale

- Nikon prenderà parte ad attività volte a ridurre l'impatto ambientale della società e dei nostri clienti. Per contribuire al raggiungimento della sostenibilità sociale, Nikon si impegna a ridurre l'impatto ambientale in tutte le fasi delle sue attività commerciali, compresi l'approvvigionamento delle materie prime e lo sviluppo dei prodotti, la progettazione, la produzione, la distribuzione, la vendita, l'utilizzo, i servizi e lo smaltimento, e si impegnerà a fornire prodotti e servizi ecologici.
- Nikon si impegna a promuovere una maggiore consapevolezza dell'impatto ambientale tra il Personale.
- Nikon contribuirà al raggiungimento di una società decarbonizzata impegnandosi a ridurre le emissioni di gas serra attraverso la conservazione dell'energia e l'adozione di energie rinnovabili lungo tutta la catena del valore.
- Nikon contribuisce alla realizzazione di una società dedita al riciccolo delle risorse utilizzandole in modo efficace nelle sue attività commerciali, inclusa la riduzione degli sprechi e del consumo di acqua. Ci impegniamo inoltre a ridurre l'utilizzo delle risorse e a riutilizzarle e riciclarle durante l'intero ciclo di vita dei prodotti.
- Nikon si impegna a realizzare una società sana e sicura dal punto di vista ambientale gestendo le sostanze chimiche utilizzate nei suoi prodotti e nei suoi processi produttivi e gestirà le attività secondo standard volontari che possono essere almeno altrettanto severi, e talvolta persino più severi, di quelli delle leggi e normative applicabili nei Paesi e nelle regioni in cui opera. Ci impegniamo inoltre a preservare gli ecosistemi accertando e minimizzando il nostro impatto su di essi.

I nostri principi

I cambiamenti climatici, l'impoverimento delle risorse, l'inquinamento ambientale e la perdita della biodiversità stanno diventando problemi globali di rilievo. Per lo svolgimento delle attività commerciali, Nikon consuma energia e risorse, influenzando sull'ambiente in vari modi, ad esempio rilasciando gas, impiegando acqua e producendo scarti. Consapevole di questo dato di fatto, Nikon lavora per ridurre i gas a effetto serra, fornire prodotti ecocompatibili e svolgere attività ambientalmente sostenibili, tra cui un approvvigionamento e un uso delle risorse sostenibili, per contribuire a ridurre il nostro impatto sull'ambiente e quello dell'intera società. Nikon si impegna inoltre a creare nuove imprese e innovazioni volte a ridurre l'impatto ambientale.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Long-term Environmental Vision
Nikon Paper Procurement Policy
Nikon Basic Green Procurement Policy
Nikon Environmental Activity Policy
Hazardous Chemical Substances Guideline

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Adottare una prospettiva ambientale e ricercare continuamente modi per ridurre l'impatto ambientale nelle operazioni quotidiane di ciascuno, nonché intraprendere azioni proattive.
- Ridurre gli sprechi e fare un uso efficace dell'energia, dell'acqua e di altre risorse per quanto possibile nei singoli luoghi di lavoro.
- Risparmiare energia, praticare le 3R (riutilizzare, ridurre e riciclare) e lavorare per prevenire l'inquinamento ambientale nelle operazioni che comprendono l'approvvigionamento, lo sviluppo e la progettazione dei prodotti, la produzione e la distribuzione, le vendite e i servizi.
- Rispettare le politiche ambientali e le norme interne e segnalare tempestivamente eventuali violazioni delle leggi o delle norme ambientali applicabili.

5. Prassi operative

(1) Corruzione e politica anticorruzione

- Nikon ha un approccio a tolleranza zero in merito alla corruzione e farà tutto quanto in proprio potere per evitare episodi di corruzione.
- Il Personale si impegna a evitare comportamenti che possano far sorgere sospetti di corruzione.
- I membri del Personale si impegnano inoltre ad agire in qualità di cittadini aziendali responsabili ovunque Nikon operi o svolga le proprie attività, intrattenendo rapporti sani e trasparenti con gli enti pubblici, attenendosi a e rispettando leggi e normative in vigore ed evitando episodi di corruzione.

I nostri principi

La corruzione non ha scusanti. Impedisce una concorrenza aperta e inibisce il giusto sviluppo socioeconomico di Paesi e regioni. In molti Paesi del mondo vigono leggi e normative che proibiscono di corrompere i funzionari pubblici e coloro che ricoprono impieghi equivalenti (collettivamente, "Funzionari pubblici"), nonché organizzazioni o persone del settore privato. Nikon proibisce la corruzione in ogni Paese e regione in cui opera e promuove attività di prevenzione. Inoltre, se le terze parti che lavorano per Nikon o per suo conto (distributori, agenti, consulenti, ecc.) risultano coinvolte in casi di corruzione, anche Nikon potrebbe essere ritenuta legalmente responsabile. Perciò, le terze parti devono essere gestite di conseguenza.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Non offrire mai a nessuno, direttamente o indirettamente, regali, benefici o beni di valore di qualsivoglia natura allo scopo di:
 - Ottenere o conservare lavori
 - Influenzare le decisioni aziendali
 - Assicurarsi un vantaggio ingiusto
- Non **offrire tangenti** ⁽¹⁾ direttamente o per mano di terze parti.
- Indagare su tutte le terze parti prima di usufruire dei loro servizi e gestirle conformemente al regolamento aziendale in materia di prevenzione della corruzione.

Spiegazione dei termini

(1) Offrire tangenti significa elargire o promettere denaro, benefici o altri vantaggi, direttamente o indirettamente, in cambio di un vantaggio illecito per Nikon o i suoi dipendenti.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Anti-Bribery Policy

5. Prassi operative

(2) Intrattenimento e regali

- Nelle operazioni commerciali condotte per conto di Nikon, il Personale si atterrà a e rispetterà leggi e normative in vigore e le politiche che regolamentano l'offerta e/o la ricezione di **intrattenimento**⁽¹⁾ e/o regali da e/o a clienti, fornitori, partner commerciali e altri che intrattengono o tentano di intrattenere relazioni commerciali con Nikon. Il Personale parteciperà esclusivamente agli eventi di intrattenimento promossi dall'azienda stessa e riceverà e offrirà regali solo entro i limiti ragionevoli e necessari in base alle norme aziendali, impegnandosi a discutere con i propri supervisor in caso di dubbi in merito all'adeguatezza di un determinato comportamento.
- Il Personale non offrirà intrattenimento e/o regali a clienti o altri che intrattengono o tentano di intrattenere relazioni commerciali con Nikon in cambio di assistenza o influenza o presumendo che tale assistenza o influenza sia o sia stata offerta in relazione a transazioni commerciali che riguardano Nikon. Analogamente, il Personale non accetterà intrattenimento e regali da fornitori, partner commerciali o altri che intrattengono o tentano di intrattenere relazioni commerciali con Nikon in circostanze che potrebbero essere interpretate come potenzialmente in grado di influenzare una decisione che riguarda una transazione commerciale di Nikon.
- In merito a eventuali regali e/o eventi di intrattenimento offerti o ricevuti, il Personale dovrà segnalare e seguire gli standard di condotta imposti dalle politiche specifiche di Nikon, di cui sono dipendenti.

Spiegazione dei termini

- (1) Per **intrattenimento** si fa riferimento a quegli atti che assicurano a terzi un'accoglienza gradevole, tra cui pasti, feste, eventi sportivi, concerti e partite di golf.

I nostri principi

Occasionalmente, è possibile offrire intrattenimenti e/o regali per mantenere e promuovere rapporti amichevoli oppure nel contesto delle attività volte alla raccolta di informazioni. Tuttavia, quando diventano eccessivi, favori e/o regali personali potrebbero apparire come una richiesta fuori luogo di intercessione, con conseguenze negative sulla credibilità di Nikon agli occhi della società. Nikon proibisce di offrire o ricevere intrattenimenti e/o regali per avere in cambio un vantaggio iniquo.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Non dare o ricevere intrattenimenti e/o regali interpretabili come un tentativo di influenzare una decisione commerciale che coinvolge Nikon.
- Rifarci al regolamento aziendale in materia di anticorruzione o alle linee guida sui limiti al valore in denaro, alla frequenza e alle tempistiche con cui vengono elargiti intrattenimenti e/o regali prima di darne o riceverne.
- Chiedere preliminarmente a un superiore l'approvazione a dare o ricevere intrattenimenti e/o regali oppure segnalare tempestivamente gli episodi, conformemente alle linee guida o al regolamento aziendale in materia di anticorruzione, mentre i superiori saranno tenuti ad approvare o a negare le richieste conformemente alle regole e agli standard aziendali.
- Tenere accuratamente il conto di tutti gli intrattenimenti e i regali dati o ricevuti.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Anti-Bribery Policy

5. Prassi operative

(3) Rapporti con fornitori e partner commerciali

- Selezioniamo i fornitori e i partner commerciali in modo appropriato ed equo sulla base della qualità, della competitività dei costi, dei tempi di consegna e di altri criteri oggettivi. Le relazioni con fornitori e partner commerciali di Nikon devono fondarsi su prassi legittime, efficienti ed eque.
- Non sfruttiamo la posizione di Nikon nelle relazioni commerciali per imporre a fornitori e partner commerciali condizioni non etiche o vincoli svantaggiosi, per svolgere attività fraudolente o per perseguire interessi personali.
- Nikon si aspetta che fornitori e partner commerciali si conformino a termini e condizioni stabiliti dagli accordi contrattuali e che si attengano a leggi e normative in vigore nei Paesi in cui operano.

I nostri principi

Nikon collabora con i suoi fornitori e partner commerciali per fornire prodotti e soluzioni a beneficio della società. Questa relazione non deve mai rappresentare un conflitto di interessi. Fornitori e partner commerciali includono tutte le aziende coinvolte nella catena del valore di Nikon. Inoltre, Nikon deve tenere conto del comportamento etico delle aziende che risalgono nella catena di distribuzione in tutti i Paesi in cui opera.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Selezionare i fornitori sulla base di un confronto e di una valutazione fondati su criteri obiettivi rispetto a svariate condizioni, tra cui prezzo, tecnologie, qualità, tempi di consegna, stabilità di fornitura e servizi.
- Comprendere la posizione più vantaggiosa di chi acquista/fornisce in outsourcing rispetto a quella di chi vende/prende in carico in generale, senza mai chiedere favori e/o regali e senza richiedere vantaggi personali in virtù della nostra posizione di forza.
- Esaminare accuratamente la correttezza e la trasparenza dei nostri rapporti con i fornitori.
- Costruire quotidianamente rapporti di fiducia con i nostri partner commerciali per garantire un approvvigionamento stabile.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Basic Procurement Policy
Nikon CSR Procurement Standards
Nikon Basic Green Procurement Policy
Nikon Green Procurement Standards
Nikon Environmental Activity Policy
Hazardous Chemical Substances Guideline

5. Prassi operative

(4) Responsabilità sociale nella catena di distribuzione

Come parte dell'impegno di Nikon per promuovere un comportamento socialmente responsabile all'interno della propria catena di distribuzione, il Personale si aspetta che tutti i fornitori e partner commerciali di Nikon rispettino i medesimi standard etici e comportamentali perseguiti da Nikon, secondo quanto stabilito nel Codice etico.

Il Personale si aspetta inoltre che fornitori e partner commerciali sostengano gli standard fondamentali illustrati nel presente Codice etico, incluse quelle politiche Nikon che regolamentano la conformità alle leggi applicabili, il rispetto per i diritti umani, l'ambiente di lavoro, la tutela dell'ambiente e la sicurezza di prodotti e servizi.

I nostri principi

Nikon deve tener fede alle proprie responsabilità sociali in tutti gli aspetti dei prodotti e dei servizi che offre. Questo perché le aziende giocano un ruolo più decisivo nel risolvere le questioni sociali dovute alla globalizzazione economica e al fatto che alcuni problemi non possono essere lasciati solo ai governi. Nikon è impegnata non solo nei confronti dei propri fornitori e partner commerciali, ma anche della società nel suo complesso.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Comprendere i nostri ruoli e responsabilità sociali nella catena di distribuzione relativamente ai prodotti e ai servizi Nikon.
- I reparti coinvolti nelle transazioni di acquisto e approvvigionamento devono comprendere e agire in conformità con la politica di base per l'approvvigionamento Nikon e con i vari altri standard applicabili e impegnarsi a comunicare e garantire il rispetto di tali standard con i fornitori e i partner commerciali.
- Comprendere l'approccio Nikon e rispondere di conseguenza alle richieste che possono arrivare da fuori, incluse quelle di clienti e reparti non coinvolti nell'acquisto/approvvigionamento.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Basic Procurement Policy
Nikon CSR Procurement Standards
Nikon Basic Green Procurement Policy
Nikon Green Procurement Standards
Responsible Minerals Sourcing Policy
Nikon Environmental Activity Policy
Hazardous Chemical Substances Guideline

5. Prassi operative

(5) Lobbying e contributi di natura politica

Nikon si atterrà a e rispetterà tutte le leggi in materia di **lobbying**⁽¹⁾ e contributi politici in vigore nei Paesi in cui opera.

I nostri principi

La maggior parte dei Paesi prevede leggi e normative severe in materia di lobbying e donazioni politiche. Nikon si impegna a prendere atto di leggi e normative in vigore e ad attenersi a essi e applicarli.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Far controllare leggi e normative applicabili ai reparti legali locali per evitare di fare lobbying o donazioni politiche in qualunque Paese.

Spiegazione dei termini

(1) Lobbying è il termine che indica l'esecuzione di attività private da parte di una persona o di un'organizzazione allo scopo di esercitare influenze di natura politica.

5. Prassi operative

(6) Concorrenza leale e transazioni commerciali

- In base al principio di concorrenza aperta e leale, competiamo in modo energico sul mercato in piena conformità a tutte le leggi antitrust e alle altre leggi in materia di concorrenza nei Paesi in cui intratteniamo rapporti commerciali in nome e per conto di Nikon.
- Non sottoscriveremo accordi formali o informali, scritti o verbali, con la concorrenza per stabilire i prezzi di prodotti o servizi, distribuirci mercati o clienti, avere la meglio sulla concorrenza o altrimenti vincolare in modo irragionevole gli scambi commerciali.
- Onoriamo i contratti stipulati da Nikon con clienti, fornitori e partner commerciali, aderendo ai termini in essi presenti.

I nostri principi

Una concorrenza di mercato libera e leale ha come risultato prodotti e servizi di qualità superiore, prezzi migliori e sviluppo sociale. Le restrizioni inappropriate a una concorrenza libera e leale sono vietate dalle leggi sulla concorrenza di tutti i Paesi (in alcuni queste leggi potrebbero essere conosciute come leggi sul monopolio o leggi antitrust). Nikon non tollera azioni che violano le leggi sulla concorrenza nazionali e internazionali.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Prestare attenzione nello scambiare informazioni con i concorrenti e non partecipare mai ad attività che possano far sospettare un nostro coinvolgimento in un **cartello**⁽¹⁾.
- Assicurarci che i reparti impegnati in trattative con soggetti esterni o terze parti conoscano e rispettino i requisiti basilari di leggi e normative applicabili e che sappiano identificare le pratiche commerciali tacciabili di essere illegali.
- Non interferire mai con la definizione dei prezzi al dettaglio, perché a determinare i prezzi sono le forze di mercato.
- In presenza anche della più piccola perplessità o preoccupazione, non prendere mai decisioni senza consultare il reparto legale, perché il campo normativo in materia di concorrenza è molto complicato e richiede formazione ed esperienza specifiche.

Spiegazione dei termini

- (1) Cartello** (associazione illegale di aziende) è un'associazione di aziende indipendenti che obbedisce allo scopo di ostacolare la concorrenza in un determinato campo di business ponendo un freno alle attività di business con i seguenti mezzi:
- Prezzi fissati (cartello sui prezzi)
 - Limitazione della produzione o della fornitura (cartello sulla fornitura)
 - Limitazione dei clienti (cartello sulla restrizione dei clienti)

5. Prassi operative

(7) Controllo per importazioni ed esportazioni

Nelle transazioni internazionali che riguardano hardware e software, quali prodotti o componenti, o informazioni tecniche, il Personale si atterrà a e rispetterà leggi e normative in vigore che regolamentano i controlli per esportazioni, riesportazioni e importazioni e dichiarerà il vero alle autorità preposte.

I nostri principi

Nikon si impegna ad attenersi e applicare le leggi e i regolamenti dei Paesi interessati per mantenere un clima di pace e sicurezza internazionali con controlli di sicurezza sulle esportazioni. Riguardo alle importazioni, Nikon adempierà agli obblighi fiscali come qualsiasi soggetto sociale, presentando la dovuta dichiarazione dei redditi, oltre a impegnarsi a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in ogni Paese e regione.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Condurre transazioni commerciali solo dopo averne ricevuta l'approvazione sulla base di un'indagine sul cliente o sull'azienda qualora sorgano dubbi sui controlli di sicurezza sull'esportazione; ciò riguarda anche i clienti di lunga data con cui abbiamo trattato in passato o i clienti da cui ci è già capitato di ricevere ordini.
- Verificare che la destinazione dell'esportazione non sia vietata dal controllo commerciale di sicurezza od oggetto di sanzioni economiche, se si sa che gli articoli saranno esportati attraverso un partner commerciale nazionale, anche se le transazioni avvengono a livello nazionale.
- Rispettare le leggi e i regolamenti in materia di import/export e segnalare i prezzi in maniera accurata.

5. Prassi operative

(8) Tassazione

Nikon opera in qualità di cittadino fiscale aziendale globale responsabile, in conformità a leggi e normative fiscali in vigore. Il Personale persegue e incoraggia un dialogo aperto e onesto tra le autorità fiscali e l'azienda e farà tutto il possibile per risolvere eventuali problemi qualora le sue opinioni differiscano da quelle delle autorità fiscali.

I nostri principi

Come contribuente responsabile in tutti i Paesi e le regioni in cui opera, Nikon pagherà tutte le tasse dovute conformemente alle leggi di ogni Paese e regione. Inoltre, Nikon collaborerà ai regolari controlli delle autorità fiscali locali.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Accertare che le transazioni e le trattative portate avanti nel lavoro quotidiano siano conformi alle leggi in materia fiscale del Paese o della regione in questione.
- In occasione degli accertamenti fiscali, risponderemo a ogni domanda in modo veritiero.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Global Tax Policy

5. Prassi operative

(9) Prevenzione dell'insider trading

Il Personale si impegna a non svolgere attività di insider trading dei titoli sfruttando le informazioni riservate non disponibili al pubblico.

I nostri principi

Nel corso della propria permanenza, i dipendenti possono ricevere informazioni riguardanti Nikon o altre società quotate prima che vengano rese pubbliche. I dipendenti non devono comprare o vendere azioni in modo diretto o indiretto sulla base delle informazioni ricevute, per evitare di incorrere nell'accusa di "insider trading", una pratica vietata per legge. Nikon sarà sempre impegnata a prevenire l'insider trading.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Non commerciare mai le azioni Nikon o di altre società che costituiscano **informazioni materiali di natura privata**⁽¹⁾, non consigliare ad altri di farlo e non fornire a terzi informazioni che non siano di pubblico dominio.
- Mantenere la riservatezza delle informazioni Nikon, salvo qualora la divulgazione sia richiesta dal lavoro, e non renderle note a terze parti senza autorizzazione preliminare.

Spiegazione dei termini

(1) Quelli che seguono sono considerati esempi di **informazioni materiali di natura privata**:

- Informazioni finanziarie.
- Informazioni su ricerca e sviluppo riguardanti nuovi prodotti o tecnologie.
- Informazioni su fusioni o acquisizioni aventi come oggetto altre aziende o il trasferimento di aziende.

5. Prassi operative

(10) Uso e gestione adeguata della proprietà nikon

Il Personale è responsabile dell'uso e della gestione opportuna delle risorse di Nikon, inclusi impianti, attrezzature, fondi, inventario, prodotti, informazioni, proprietà intellettuale e software, e prenderà le misure ragionevoli per garantire che tali risorse siano al sicuro da smarrimento, distruzione, furto, danni o utilizzo inappropriato. Il Personale non utilizzerà tali risorse per scopi privati o fraudolenti.

I nostri principi

Nikon owns assets of value that are indispensable to its business activities, including facilities, equipment, cash, inventory, and intellectual properties. Nikon will manage these assets appropriately to prevent their loss, theft, or fraudulent use, and use them only for the intended business purpose. Nikon will manage and use these assets responsibly and correctly record them in accounting ledgers to ensure the reliability of its financial reporting.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Non usare le risorse Nikon per ottenere benefici personali o per avvantaggiare altri. Ogni giorno riconosceremo l'importanza delle risorse Nikon, gestendole e usandole conformemente al regolamento aziendale al fine di impedire che vadano perse, danneggiate o rubate.

5. Prassi operative

(11) Protezione dei diritti di proprietà intellettuale

- Riconosceremo che la proprietà intellettuale di Nikon, quali brevetti, **modelli di design**⁽¹⁾, **marchi registrati**⁽²⁾, copyright e segreti commerciali, rappresenta per Nikon una risorsa preziosa da proteggere in ogni momento. Collaboreremo per far valere, salvaguardare e utilizzare i diritti di Nikon sulla proprietà intellettuale dell'azienda. A tal fine, non permetteremo ad alcuna terza parte di utilizzare la proprietà intellettuale di Nikon senza opportuna autorizzazione e licenza di Nikon.
- Rispetteremo i diritti di proprietà intellettuale di terze parti e non violeremo né utilizzeremo in modo improprio la loro proprietà intellettuale, quali brevetti, modelli di design, marchi registrati copyright. Recupereremo da tali terze parti le informazioni sulla proprietà intellettuale attraverso metodi legittimi e appropriati.

I nostri principi

La proprietà intellettuale rappresenta una risorsa importante per garantire i vantaggi competitivi e il buon funzionamento delle aziende Nikon. Nikon si impegna a ottenere, conservare e usare la proprietà intellettuale in modo legale e strategico. Nikon assumerà un atteggiamento risoluto contro le azioni di soggetti terzi che dovessero violare i nostri diritti sulla proprietà intellettuale, in ottemperanza alle leggi e ai regolamenti in vigore. In più, Nikon si impegna a rispettare i diritti sulla proprietà intellettuale altrui e a prestare la dovuta attenzione per evitare di violarli.

Spiegazione dei termini

- (1) **Modelli di design** è il termine che definisce il design esterno di un prodotto, ad esempio una fotocamera, ma anche il design dei componenti di un prodotto, come il motivo rosso sull'impugnatura della fotocamera o le modalità di visualizzazione delle immagini sul monitor LCD del prodotto. I diritti di design possono valere anche per la confezione.
- (2) I **marchi registrati** sono utilizzati per i prodotti e i servizi e possono includere non solo lettere, illustrazioni e simboli, ma anche forme tridimensionali, colori e suoni. Ad esempio, il logo Nikon, il nome di prodotto NIKKOR e il nome di servizi come la Nikon School, sono tutti marchi registrati.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Cercare di acquisire, mantenere e utilizzare la proprietà intellettuale in modo legittimo e strategico e di intraprendere le azioni necessarie per raggiungere questo obiettivo.
- Non infrangere mai i diritti di proprietà intellettuale nostri o altrui. Se non sappiamo come gestire le proprietà intellettuali, non faremo nulla senza prima consultare il reparto di competenza del gruppo Nikon.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Group Basic Intellectual Property Policy
- (Group IP Policy)
Trademark Handling Rules

5. Prassi operative

(12) Sana comunicazione

- Forniamo informazioni veritiere e accurate nelle nostre pubblicazioni, pubblicità, marketing e attività promozionali. Rispettiamo le leggi vigenti in ogni Paese e regione, ci impegniamo a realizzare annunci pubblicitari, testi e immagini facili da comprendere e che non diano adito a malintesi e non intraprendiamo azioni che possano ingannare i clienti o indurli a scegliere prodotti o servizi errati o inappropriati.
- Nikon non diffonderà mai informazioni che violino i diritti di proprietà intellettuale altrui.
- Nikon è impegnata a evitare contenuti pubblicitari che potrebbero danneggiare l'ordine pubblico e la moralità o avere un impatto negativo sulla società.

I nostri principi

Condividere informazioni in modo sincero e corretto è indispensabile per conservare la fiducia, nonché mantenere e accrescere il valore del marchio Nikon. Inoltre, puntiamo a una comunicazione etica che mostri rispetto per i diritti degli altri.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Condividere informazioni su prodotti e servizi nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili di ogni Paese e fornire informazioni precise, che non lascino spazio alla mancata comprensione o a un'impressione eccessivamente positiva delle reali funzioni e caratteristiche.
- Essere diligenti nel garantire in anticipo che i diritti degli altri, compresi i diritti umani, i diritti d'autore e i diritti di ritratto, non siano violati o infranti prima di pubblicare o intraprendere qualsiasi attività promozionale.
- Rimanere informati e aggiornati sui formati dei media e non fare pubblicità con media affiliati a pratiche illegali o non etiche.
- Per quanto riguarda le attività di pubbliche relazioni, prestare molta attenzione in modo da eliminare i rapporti con media sospettati di avere legami con pratiche illegali o non etiche e sforzarsi di rifiutare interviste da tali media.

5. Prassi operative

(13) Gestione appropriata delle informazioni personali e riservate

- Il Personale dovrà adottare ogni precauzione ragionevole per proteggere le informazioni riservate. L'obbligo di salvaguardare le informazioni riservate vige anche al termine della collaborazione con Nikon. Il Personale si impegna inoltre a non utilizzare tali informazioni riservate per scopi personali.
- Il Personale elaborerà le informazioni personali secondo modalità eque e conformi alle leggi in vigore, in base agli scopi specifici o alle leggi applicabili.
- Il Personale gestirà le informazioni commerciali, incluse le informazioni personali, in modo appropriato e conforme al livello di riservatezza applicabile, per evitarne la perdita e la divulgazione non autorizzata.

I nostri principi

Una delle prime responsabilità di Nikon nei riguardi della società è gestire tutte le informazioni in maniera appropriata. Questa cosa è fondamentale anche perché Nikon conquisti la fiducia dei clienti e perché possa crescere come realtà aziendale. Nikon ha sempre più opportunità di acquisire e usare le informazioni personali e riservate dei clienti. Il consolidamento delle informazioni e l'aumento del numero di persone autorizzate ad accedervi aumentano il rischio di fuoriuscita delle informazioni stesse. Nikon si adopera con rigore per impedirne la fuoriuscita.

Nikon seguirà le leggi, le normative e le regole aziendali correlate e risponderà immediatamente nel caso di una fuoriuscita delle informazioni sui clienti o altre informazioni riservate.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Rispettare le regole aziendali, ma anche le leggi e le normative applicabili in materia di sicurezza delle informazioni.
- Frequentare corsi di formazione sulla sicurezza delle informazioni e acquisire le abilità e le conoscenze necessarie per salvaguardare le informazioni.
- Implementare misure per la sicurezza delle informazioni, secondo le istruzioni di Nikon.
- Gestire le informazioni personali e riservate in modo rigoroso, per impedirne la fuoriuscita e per evitare che vadano perse.
- Effettuare una segnalazione immediata a un superiore e al reparto di protezione delle informazioni e fare di tutto per prevenire il ripresentarsi di un imprevisto per la sicurezza delle informazioni.
- Assicurarci che i nostri post non comportino la fuga di informazioni aziendali riservate quando usiamo i social media per lavoro o per scopi personali.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Group Information Security Policy
Nikon Group Information Management Rules
Nikon Group Privacy Protection Statement
Nikon Group Personal Data Processing Rules
Nikon Group Social Media Policy

6. Divulgazione di informazioni basate sui fatti

- Nikon effettua accurate elaborazioni contabili basate sui fatti per adempiere agli obblighi fiscali e ad altri obblighi legali.
- Nikon non adotta prassi contabili inadeguate allo scopo di assicurarsi profitti, raggiungere i budget di vendita, realizzare le spese in bilancio o qualsiasi altra ragione.
- Nikon tiene i registri contabili di tutte le transazioni commerciali in conformità ai corretti standard contabili e divulga informazioni accurate in modo tempestivo e appropriato.
- Nikon gestisce in modo appropriato e divulga attivamente le informazioni non finanziarie, comprese quelle ESG (ambiente, società, governance).
- Prepariamo e archiviamo accuratamente i documenti e i dati e ci impegniamo a non falsificarli, fabbricarli o utilizzarli in modo illecito.

I nostri principi

- Trasmettere correttamente il messaggio dell'azienda è un requisito fondamentale di una gestione completamente trasparente.
- Per divulgare informazioni finanziarie in modo preciso, Nikon è responsabile di stilare bilanci privi di dati fuorvianti dovuti a una contabilità imprecisa a sua volta causata da frodi o errori.
- Nikon gestisce e divulga in modo appropriato le informazioni non finanziarie, come quelle relative all'ambiente, ai diritti umani e alle relazioni di lavoro, per soddisfare i requisiti internazionali di divulgazione delle informazioni non finanziarie e per rispondere alle aspettative dei nostri stakeholder.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Non anticipare o posticipare la contabilità di profitti, spese o deprezzamento delle risorse per riuscire a soddisfare il budget.
- Non intraprendere azioni che potrebbero generare illeciti contabili, tra cui posticipare semplici procedure amministrative o calcolare stime errate.
- Tenere conto di risorse e responsabilità, nonché di profitti, spese e acquisti di risorse effettuati per finalità aziendali, in maniera appropriata per la divulgazione di informazioni finanziarie fondate su dati.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Finance and Accounting Policies and Procedures
Global Tax Policy

7. Fornitura di prodotti e servizi di valore

- Nikon si propone di contribuire alla soluzione di problemi ambientali e sociali fornendo prodotti, servizi e soluzioni esclusive di Nikon. Siamo attenti e costantemente consapevoli delle aspettative e delle richieste della società e dei clienti e ci impegniamo a fornire prodotti, servizi e soluzioni utili alla società.
- Rispettiamo le leggi, le normative, gli standard e le norme di qualità applicabili per la qualità e la sicurezza dei prodotti, dei servizi e delle soluzioni Nikon.
- Ci impegneremo inoltre a fornire istruzioni e altre informazioni di immediata comprensione affinché i nostri prodotti, servizi e soluzioni possano essere utilizzati in modo corretto e sicuro.
- Noi ci impegniamo a rispondere alle richieste in modo adeguato e tempestivo e a fornire informazioni accurate e facilmente comprensibili ai clienti al fine di aiutarli a prendere decisioni ponderate e a formarsi un giudizio oggettivo.
- Qualora dovessero emergere problemi legati alla qualità o alla sicurezza, Nikon adotterà tempestivamente misure adeguate, quali il richiamo del prodotto, la divulgazione delle informazioni pertinenti e gli sforzi per evitare che si ripetano.

I nostri principi

Da oltre 100 anni creiamo valore e contribuiamo allo sviluppo di una società sostenibile. Attraverso una monozukuri (produzione) creativa ed efficace, Nikon si impegna a soddisfare le aspettative dei clienti e della società fornendo ai mercati prodotti unici e di alta qualità in modo tempestivo ed elevando il valore del proprio marchio. Inoltre, la sicurezza e l'ecocompatibilità di prodotti, servizi e soluzioni sono considerati parte integrante della caratteristica di qualità e Nikon li garantisce nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili, per assicurare la realizzazione dei suddetti aspetti della qualità. Per tener fede alla promessa di qualità, provvederemo a promuovere la standardizzazione delle attività commerciali correlate e a trasmettere ai dipendenti le conoscenze necessarie con una formazione adeguata. Inoltre, riconosceremo e adotteremo misure per affrontare le cause alla radice di qualsiasi problema di qualità.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Con un'attenzione globale, creare nuove tecnologie, prodotti, servizi e soluzioni che contribuiscano a risolvere i problemi ambientali e sociali.
- Mantenere e migliorare la qualità di prodotti servizi e soluzioni, seguendo regole create per garantire che le attività richieste in ogni fase, dalla pianificazione alla commercializzazione del prodotto fino al post-vendita, siano completate nel modo giusto.
- Qualora notassimo incidenti, problemi di qualità o di sicurezza o anomalie in relazione ai nostri prodotti, servizi e soluzioni, genereremo prontamente una segnalazione e adotteremo misure per risolvere tali problemi. Adotteremo inoltre misure atte a prevenire simili eventi in futuro.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Basic Quality Policy
Quality Management Directive (QMD)
Nikon Basic Green Procurement Policy

8. Rapporti con la comunità

- Apprezziamo la diversità individuale e di gruppo e ci impegniamo a comprendere e rispettare le culture, i valori e i costumi di ogni comunità in cui Nikon opera.
- Nikon promuove attivamente la partecipazione ad attività atte a offrire un contributo alle comunità locali e a favorire l'interesse pubblico. Nikon rispetta tutte le leggi applicabili in materia di donazioni nei Paesi e nelle regioni in cui opera.
- Nikon collabora al mantenimento dell'ordine sociale e non si impegna in attività illegali o non etiche.

I nostri principi

Per facilitare le attività aziendali, è fondamentale che Nikon rispetti la diversità individuale e di gruppo e si impegni a guadagnare la fiducia delle comunità locali comprendendo e rispettando la loro cultura, i loro valori e le loro abitudini. Altrettanto fondamentale è che cresciamo tutti insieme come comunità, per poter continuare a portare avanti le attività aziendali. Nikon punta a far fronte alle questioni sociali e a gettare le basi per crescere insieme alle comunità locali promuovendo attivamente tutte quelle iniziative a beneficio delle comunità (attività di cittadinanza aziendale) e comprendendo a fondo costumi locali e altri aspetti pertinenti alle comunità locali. Inoltre, Nikon considera gli sforzi per contribuire alla società e per avere un impatto positivo su di essa come un fondamento dell'attività commerciale e non tollera alcuna attività illegale o non etica.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Partecipare attivamente a iniziative che diano un contributo alle comunità locali (attività di cittadinanza aziendale) per poter continuare a crescere insieme a loro.
- Rispettare le leggi e le normative nazionali e regionali applicabili riguardanti le donazioni benefiche e adempiere alla nostra responsabilità nei confronti delle parti interessate con trasparenza e correttezza.
- Non farci mai coinvolgere da organizzazioni o persone che si rendano protagoniste di comportamenti illegali o non etici, quali corruzione, minacce, estorsione, violenza o discriminazione, e collaborare per mantenere l'ordine nella comunità.

Politiche del gruppo in relazione a questo capitolo:

Nikon Corporate Citizenship Policy
Donation Standards

9. Conflitto di interessi

- Non partecipiamo a pratiche che potrebbe rappresentare un conflitto di interessi, reale o presunto.
- Non svolgiamo attività in grado di danneggiare gli interessi di Nikon per ottenere benefici personali o per terze parti.

I nostri principi

Un conflitto di interessi può sorgere quando un interesse individuale di un membro del Personale entra in conflitto, o può entrare in conflitto, con gli interessi dell'azienda. In caso di conflitto di interessi, gli interessi dell'azienda devono prevalere. Le singole persone e le terze parti non devono sfruttare la propria posizione nell'azienda per ricavarne vantaggi personali.

Cosa significa per noi

Ci impegniamo a:

- Non intraprendere azioni che compromettano gli interessi dell'azienda e garantire che i propri interessi personali, o gli interessi della propria famiglia e dei propri amici o conoscenti non influenzino le decisioni aziendali.
- Segnalare tempestivamente la questione al proprio supervisore e astenerci dal prendere decisioni successive nel caso in cui si verifichi o si ritenga che si sia verificata una situazione di conflitto di interessi.
- Non agire in conflitto con gli interessi dell'azienda senza preventiva autorizzazione, il che include l'assunzione di posizioni concomitanti in qualità di funzionario o dipendente di un'azienda concorrente o di un partner commerciale.

Sistema di segnalazione/consulenza; conseguenze delle violazioni

Il Personale è responsabile di segnalare ogni violazione, reale o presunta, del Codice etico Nikon.

- Sistema di segnalazione/consulenza

I membri del Personale venuti a conoscenza di una violazione, reale o presunta, del Codice etico dovranno segnalarlo tempestivamente o consultare il proprio supervisore e/o l'ufficio di segnalazione/consulenza (o utilizzare le procedure di segnalazione/consulenza applicabili presso ciascuna sede Nikon) o il reparto/incaricato di riferimento della sede Nikon di appartenenza. In caso di dubbi o domande, il Personale dovrà discuterne con i supervisori, con l'ufficio di segnalazione/consulenza o con il reparto/incaricato addetto alla conformità della sede Nikon di appartenenza.

- Assenza di ritorsioni

I membri del Personale che segnaleranno una violazione, reale o presunta, del Codice etico non subiranno trattamenti sfavorevoli né ritorsioni.

- A seguito della segnalazione di violazioni, reali o presunte, del

Codice etico, il Personale addetto si impegna ad avviare tempestivamente le opportune indagini sui fatti, a comunicare la propria decisione in merito e ad adottare le opportune misure per impedire eventuali recidive.

- Conseguenze delle violazioni

La violazione del Codice etico potrebbe comportare l'adozione da parte di Nikon di azioni disciplinari fino alla cessazione del rapporto lavorativo e, in caso di violazione della legge, la responsabilità civile e/o penale.

I nostri principi

Il sistema di segnalazione/consulenza è un importante meccanismo con cui Nikon risolve e corregge i problemi, riducendone al minimo le conseguenze. Si tratta anche di un meccanismo per mantenere un ambiente di lavoro all'altezza, in cui i dipendenti possano portare avanti i propri compiti senza preoccupazioni superflue. Lasciare problemi irrisolti potrebbe generare una situazione grave, con conseguenti danni, penalizzazioni, violazione delle leggi o perdita di affidabilità per Nikon.

Cosa significa per noi

Ci impegneremo a:

- Rivolgersi o segnalare immediatamente a un superiore il verificarsi di un problema sul posto di lavoro.
- Non tenere per noi i problemi, ma piuttosto ricorrere al sistema di segnalazione/consulenza di Nikon quando si verificano problemi per loro natura difficili da segnalare a un superiore.
- Non usare il sistema di segnalazione e consulenza in modo improprio, ad esempio per un guadagno personale o a scopo di diffamazione o calunnia.

Gestione del codice etico

- Costituzione, revisione e cessazione

In qualsiasi momento potrebbero verificarsi la costituzione, la revisione e la cessazione del Codice etico da parte di Nikon Corporation, le quali avranno luogo prima di tutto con la proposta del Presidente del Comitato di conformità di Nikon Corporation, quindi tramite richiesta formale al Comitato esecutivo di Nikon Corporation che prenderà la decisione definitiva. Eventuali modifiche di lieve entità saranno stabilite dal Presidente del Comitato di conformità di Nikon Corporation.

- Laddove il Codice etico sia in aperto contrasto con le leggi locali in vigore, Nikon ha l'obbligo di conformarsi agli standard più severi. In caso di dubbi sulla condotta da adottare, il Personale dovrà discuterne con i supervisori e rivolgersi al reparto/incaricato addetto alla conformità della sede Nikon di appartenenza.