

Codice etico Nikon

Introduzione

Il Codice etico Nikon (“Codice etico”) stabilisce i principali standard comportamentali e di condotta per dirigenti, funzionari e dipendenti di Nikon Corporation e delle relative consociate in tutto il mondo (“Personale”).

Al fine di rappresentare la filosofia aziendale di Nikon “Affidabilità e creatività”, l’applicazione del Codice etico da parte di tutto il Personale permetterà di promuovere le responsabilità sociali e il contributo di Nikon allo sviluppo sostenibile della società.

Tutto il Personale dovrà impegnarsi ad agire con onestà e la massima integrità e professionalità.

Il Codice etico andrà considerato esclusivamente come una guida, poiché esso non contiene indicazioni applicabili a ogni singola situazione. Esso mira a supportare il Personale nel prendere decisioni opportune in merito alle proprie attività lavorative.

Ambito

Il Codice etico Nikon si applica a tutto il Personale di Nikon. Nel presente Codice etico, con il termine “Nikon” si fa riferimento a Nikon Corporation e alle relative consociate in tutto il mondo, mentre i termini “Personale”, “Noi” o “Nostro” si riferiscono a tutti i dipendenti di Nikon.

1. Responsabilità

- [1] Il Personale è responsabile di aderire al Codice etico e a qualsiasi politica circa comportamento e condotta stabilita dall’azienda Nikon di appartenenza e di attenersi a e rispettare le leggi in vigore nelle attività lavorative condotte per o per conto di Nikon. Il Personale dovrà condurre attività commerciali e operazioni per conto di Nikon in modo etico e in base al migliore interesse dell’azienda stessa.
- [2] Ciascun dirigente, funzionario, responsabile e supervisore di Nikon ha la responsabilità di adottare comportamenti obiettivi ed equi e di promuovere attivamente la comunicazione a ogni livello dell’azienda; tali figure hanno inoltre

l’obbligo di rappresentare un modello positivo, di essere un esempio costante e di incoraggiare gli altri dipendenti di Nikon ad adottare i principi del presente Codice etico. Ciascun dirigente, funzionario, responsabile e supervisore di Nikon ha inoltre la responsabilità di aiutare i dipendenti a comprendere il Codice etico.

2. Rispetto dei diritti umani

- [1] Nikon ha sottoscritto il Global Compact delle Nazioni Unite e il Personale è tenuto a dividerne i principi e a riconoscere gli standard internazionali di condotta in merito ai diritti umani. Il Personale si impegnerà a non adottare alcuna condotta che limiti o violi i diritti umani.
- [2] Il Personale è tenuto a rispettare il carattere e l’individualità di ciascun individuo e a non intraprendere attività in grado di inficiare la dignità dei singoli.
- [3] Il Personale si impegna inoltre a non imporre in alcun modo il lavoro forzato o il lavoro minorile e si aspetta che fornitori e partner commerciali di Nikon operino allo stesso modo.

3. Ambiente di lavoro sano

- [1] Nikon rispetterà i diritti fondamentali del proprio Personale in merito alla libertà sindacale, in conformità a leggi e normative in vigore nei Paesi in cui opera.
- [2] Il Personale favorisce un ambiente di lavoro eterogeneo e partecipativo e si impegna ad accettare opinioni e valori diversi dai propri, purché tali valori e opinioni non violino i diritti di altri; il Personale si impegna inoltre a collaborare armoniosamente al fine di creare un ambiente di lavoro in cui tutti possano svolgere al meglio le proprie funzioni e in cui non venga mai tollerata alcuna forma di abuso.
- [3] Il Personale si atterrà a e rispetterà leggi e normative applicabili in merito alle condizioni lavorative interne all’azienda, laddove si svolgano attività aziendali per conto di Nikon e, contemporaneamente, si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutto il Personale.
- [4] Nikon si impegna a garantire al proprio Personale un sano equilibrio tra vita

lavorativa e personale.

- [5] Nikon offrirà opportunità di lavoro eque, tali da non discriminare alcun individuo in base a razza, colore della pelle, etnia, orientamento sessuale, nazionalità, età, religione, disabilità o altre caratteristiche protette, secondo quanto previsto dalle leggi in vigore.

4. Tutela dell'ambiente naturale

- [1] Nikon si impone di sensibilizzare il Personale sui temi ambientali per contribuire allo sviluppo di una società sostenibile. Il Personale si impegna a svolgere ogni attività commerciale nel pieno rispetto dell'ambiente.
- [2] Il Personale si impegnerà a fare il possibile per ridurre l'impatto ambientale in tutte le fasi delle attività commerciali, dall'approvvigionamento delle materie prime allo sviluppo, alla produzione, alla logistica, alle vendite, all'uso, ai servizi fino allo smaltimento, e per fornire prodotti e servizi ecocompatibili.
- [3] Il Personale si atterrà a e rispetterà leggi e normative ambientali in vigore e si impegnerà a favore di uso e gestione adeguati delle sostanze chimiche e della riduzione dei rifiuti. Il Personale si impegna a compiere decisi sforzi per ridurre le emissioni di CO₂, ad esempio implementando impianti efficienti dal punto di vista energetico e favorendo il risparmio energetico.
- [4] Il Personale Nikon farà del proprio meglio per garantire la conservazione delle risorse, per un uso, un riuso e un riciclo efficienti volti a consentire l'utilizzo sostenibile delle risorse limitate.

5. Prassi operative

(1) Corruzione e politica anticorruzione

- [1] Nikon ha un approccio a tolleranza zero in merito alla corruzione e farà tutto quanto in proprio potere per evitare episodi di corruzione.
- [2] Il Personale si impegna a evitare comportamenti che possano far sorgere sospetti di corruzione.
- [3] I membri del Personale si impegnano inoltre ad agire in qualità di cittadini aziendali responsabili ovunque Nikon operi o svolga le proprie attività, in-

trattenendo rapporti sani e trasparenti con gli enti pubblici, attenendosi a e rispettando leggi e normative in vigore ed evitando episodi di corruzione.

(2) Rapporti con fornitori e partner commerciali

- [1] Il Personale si impegna a selezionare fornitori e partner commerciali in modo opportuno ed equo in base al merito, alla reputazione e alla qualità dei servizi che offrono. Le relazioni con fornitori e partner commerciali di Nikon si fonderanno, inoltre, su prassi legittime, efficienti ed eque.
- [2] Il Personale si impegna inoltre a non sfruttare la posizione di Nikon nelle relazioni commerciali per imporre a fornitori e partner commerciali condizioni non etiche o vincoli svantaggiosi, per svolgere attività fraudolente o per perseguire interessi personali.
- [3] Nikon si aspetta che fornitori e partner commerciali si conformino a termini e condizioni stabiliti dagli accordi contrattuali e che si attengano a leggi e normative in vigore nei Paesi in cui operano.

(3) Responsabilità sociale nella catena di distribuzione

Come parte dell'impegno di Nikon per promuovere un comportamento socialmente responsabile all'interno della propria catena di distribuzione, il Personale si aspetta che tutti i fornitori e partner commerciali di Nikon rispettino i medesimi standard etici e comportamentali perseguiti da Nikon, secondo quanto stabilito nel Codice etico.

Il Personale si aspetta inoltre che fornitori e partner commerciali sostengano gli standard fondamentali illustrati nel presente Codice etico, incluse quelle politiche Nikon che regolamentano la conformità alle leggi applicabili, il rispetto per i diritti umani, l'ambiente di lavoro, la tutela dell'ambiente e la sicurezza di prodotti e servizi.

(4) Intrattenimento e regali

- [1] Nelle operazioni commerciali condotte per conto di Nikon, il Personale si atterrà a e rispetterà leggi e normative in vigore e le politiche che regola-

mentano l'offerta e/o la ricezione di intrattenimento e/o regali da e/o a clienti, fornitori, partner commerciali e altri che intrattengono o tentano di intrattenere relazioni commerciali con Nikon. Il Personale parteciperà esclusivamente agli eventi di intrattenimento promossi dall'azienda stessa e riceverà e offrirà regali solo entro i limiti ragionevoli e necessari in base alle norme aziendali, impegnandosi a discutere con i propri supervisori in caso di dubbi in merito all'adeguatezza di un determinato comportamento.

[2] Il Personale non offrirà intrattenimento e/o regali a clienti o altri che intrattengono o tentano di intrattenere relazioni commerciali con Nikon in cambio di assistenza o influenza o presumendo che tale assistenza o influenza sia o sia stata offerta in relazione a transazioni commerciali che riguardano Nikon. Analogamente, il Personale non accetterà intrattenimento e regali da fornitori, partner commerciali o altri che intrattengono o tentano di intrattenere relazioni commerciali con Nikon in circostanze che potrebbero essere interpretate come potenzialmente in grado di influenzare una decisione che riguarda una transazione commerciale di Nikon.

[3] In merito a eventuali regali e/o eventi intrattenimento offerti o ricevuti, il Personale dovrà segnalare e seguire gli standard di condotta imposti dalle politiche specifiche di Nikon, di cui sono dipendenti.

(5) Lobbying e contributi di natura politica

Nikon si atterrà a e rispetterà tutte le leggi in materia di lobbying e contributi politici in vigore nei Paesi in cui opera.

(6) Concorrenza leale e transazioni commerciali

[1] In base al principio di concorrenza aperta e leale, il Personale si impegna a competere in modo energico sul mercato in piena conformità a tutte le leggi antitrust e alle altre leggi in materia di concorrenza nei Paesi in cui intrattiene rapporti commerciali in nome e per conto di Nikon.

[2] Il Personale si impegna a non sottoscrivere accordi formali o informali, scritti o verbali, con la concorrenza al fine di stabilire i prezzi di prodotti o servizi,

designare i mercati, avere la meglio sulla concorrenza o altrimenti vincolare in modo irragionevole gli scambi commerciali.

[3] Il Personale si impegna inoltre a onorare i contratti stipulati da Nikon con clienti, fornitori e partner commerciali, aderendo ai termini in essi presenti.

[4] Il Personale eviterà qualsiasi pratica che potrebbe rappresentare un conflitto di interessi, reale o presunto. Non svolgerà, inoltre, attività in grado di danneggiare la reputazione o gli interessi economici di Nikon per ottenere benefici per sé o per terze parti.

Il Personale, inoltre, eviterà le situazioni in cui gli interessi personali o familiari siano in contrasto con quelli di Nikon.

(7) Controllo per importazioni ed esportazioni

Nelle transazioni internazionali che riguardano hardware e software, quali prodotti o componenti, o informazioni tecniche, il Personale si atterrà a e rispetterà leggi e normative in vigore che regolamentano i controlli per esportazioni, riesportazioni e importazioni e dichiarerà il vero alle autorità preposte.

(8) Tassazione

Nikon opera in qualità di cittadino fiscale aziendale globale responsabile, in conformità a leggi e normative fiscali in vigore. Il Personale persegue e incoraggia un dialogo aperto e onesto tra le autorità fiscali e l'azienda e farà tutto il possibile per risolvere eventuali problemi qualora le sue opinioni differiscano da quelle delle autorità fiscali.

(9) Prevenzione dell'insider trading

Il Personale si impegna a non svolgere attività di insider trading dei titoli sfruttando le informazioni riservate non disponibili al pubblico.

(10) Uso e gestione adeguata della proprietà Nikon

Il Personale è responsabile dell'uso e della gestione opportuna delle risorse di Nikon, inclusi impianti, attrezzature, fondi, inventario, prodotti, informazioni, pro-

prietà intellettuale e software, e prenderà le misure ragionevoli per garantire che tali risorse siano al sicuro da smarrimento, distruzione, furto, danni o utilizzo inappropriato. Il Personale non utilizzerà tali risorse per scopi privati o fraudolenti.

(11) Protezione dei diritti di proprietà intellettuale

- [1] Il Personale riconosce che la proprietà intellettuale di Nikon, quali brevetti, modelli di design, marchi registrati, copyright e segreti commerciali, rappresentano una risorsa preziosa per Nikon che va protetta in ogni momento. Il Personale collaborerà per far valere, salvaguardare e utilizzare i diritti di Nikon sulla proprietà intellettuale dell'azienda. A tal fine, il Personale non permetterà ad alcuna terza parte di utilizzare la proprietà intellettuale di Nikon senza opportuna autorizzazione e licenza di Nikon.
- [2] Il Personale rispetterà i diritti di proprietà intellettuale di terze parti e non violerà né utilizzerà in modo improprio la loro proprietà intellettuale, quali brevetti, modelli di design, marchi registrati e copyright. Il Personale recupererà da tali terze parti le informazioni sulla proprietà intellettuale attraverso metodi legittimi e appropriati.

(12) Sana comunicazione

- [1] Il Personale si impegna a garantire che le comunicazioni di Nikon, quali pubblicazioni, materiale e informazioni pubblicitari, di marketing e promozionali, siano accurate, attendibili, prive di dichiarazioni false o fuorvianti e che non violino i diritti di alcuna terza parte.
- [2] Il Personale si impegna inoltre a evitare contenuti pubblicitari in grado molto probabilmente di danneggiare l'ordine e la moralità pubblica o di avere un impatto negativo sulla società.

(13) Gestione adeguata delle informazioni

- [1] Il Personale dovrà adottare ogni precauzione ragionevole per proteggere le informazioni riservate. L'obbligo di salvaguardare le informazioni riservate vige anche al termine della collaborazione con Nikon. Il Personale si impegna

inoltre a non utilizzare tali informazioni riservate per scopi personali.

- [2] Il Personale elaborerà le informazioni personali secondo modalità eque e conformi alle leggi in vigore, in base agli scopi specifici o alle leggi applicabili.
- [3] Il Personale gestirà le informazioni commerciali, incluse le informazioni personali, in modo appropriato e conforme al livello di riservatezza applicabile, per evitarne la perdita e la divulgazione non autorizzata.

6. Informazioni basate sui fatti e divulgazione

- [1] Il Personale si impegna a divulgare informazioni accurate in modo tempestivo.
- [2] Nikon si impegna a riferire le informazioni commerciali in modo accurato. Il Personale adotterà prassi contabili adeguate e basate sui fatti per garantire la divulgazione puntuale e corretta delle informazioni e per adempiere agli obblighi fiscali o legali di Nikon. Il Personale si impegna, inoltre, a non adottare prassi contabili inadeguate per assicurarsi profitti, raggiungere i budget di vendita, realizzare le spese in bilancio o per qualsiasi altra ragione.

7. Fornitura di prodotti e servizi di valore

- [1] Nikon si impegna a fornire alla società prodotti e servizi utili nel pieno rispetto delle aspettative e delle esigenze dei propri clienti.
- [2] Il Personale si impegna a rispondere alle richieste in modo adeguato e tempestivo e di fornire informazioni accurate e facilmente comprensibili ai clienti al fine di aiutarli a prendere decisioni ponderate e a formarsi un giudizio oggettivo.
- [3] Il Personale avrà la massima cura circa la qualità e la sicurezza di prodotti e servizi Nikon.
- [4] Il Personale si impegna a fornire istruzioni e altre informazioni di immediata comprensione per consentire l'uso corretto e sicuro di prodotti e servizi.
- [5] Qualora dovessero emergere problemi legati alla sicurezza, Nikon adotterà tempestivamente misure adeguate, quali il richiamo del prodotto, facendo inoltre quanto ragionevolmente in suo potere per evitare che il problema si ripresenti.

8. Rapporti con la comunità

- [1] Il Personale Nikon si impegna a comprendere e a rispettare culture, valori e usanze di ciascuna comunità in cui Nikon opera.
- [2] Nikon promuoverà attivamente la partecipazione ad attività atte a offrire un contributo alle comunità locali e a favorire l'interesse pubblico. Nikon si atterrà a e rispetterà tutte le leggi in vigore in materia di donazioni nei Paesi in cui opera.
- [3] Il Personale offre la propria massima collaborazione per preservare l'ordine sociale e non prenderà parte ad attività antisociali e moleste.

Conseguenze delle violazioni; sistema di segnalazione/consulenza

Il Personale è responsabile di segnalare ogni violazione, reale o presunta, del Codice etico Nikon.

[1] Sistema di segnalazione/consulenza

I membri del Personale venuti a conoscenza di una violazione, reale o presunta, del Codice etico dovranno segnalarlo tempestivamente o consultare il proprio supervisore e/o l'ufficio di segnalazione/consulenza (o utilizzare le procedure di segnalazione/consulenza applicabili presso ciascuna sede Nikon) o il reparto/incaricato di riferimento della sede Nikon di appartenenza. In caso di dubbi o domande, il Personale dovrà discuterne con i supervisori, con l'ufficio di segnalazione/consulenza o con il reparto/incaricato addetto alla conformità della sede Nikon di appartenenza.

[2] Assenza di ritorsioni

I membri del Personale che segnaleranno una violazione, reale o presunta, del Codice etico non subiranno trattamenti sfavorevoli né ritorsioni.

[3] A seguito della segnalazione di violazioni, reali o presunte, del Codice etico, il Personale addetto si impegna ad avviare tempestivamente le opportune indagini sui fatti, a comunicare la propria decisione in merito e ad adottare le opportune misure per impedire eventuali recidive.

[4] Conseguenze delle violazioni

La violazione del Codice etico potrebbe comportare l'adozione da parte di

Nikon di azioni disciplinari fino alla cessazione del rapporto lavorativo e, in caso di violazione della legge, la responsabilità civile e/o penale.

Gestione del Codice etico

[1] Costituzione, revisione e cessazione

In qualsiasi momento potrebbero verificarsi la costituzione, la revisione e la cessazione del Codice etico da parte di Nikon Corporation, le quali avranno luogo prima di tutto con la proposta del Presidente del Comitato di conformità di Nikon Corporation, quindi tramite richiesta formale al Comitato esecutivo di Nikon Corporation che prenderà la decisione definitiva. Eventuali modifiche di lieve entità saranno stabilite dal Presidente del Comitato di conformità di Nikon Corporation.

[2] Laddove il Codice etico sia in aperto contrasto con le leggi locali in vigore, Nikon ha l'obbligo di conformarsi agli standard più severi.

In caso di dubbi sulla condotta da adottare, il Personale dovrà discuterne con i supervisori e rivolgersi al reparto/incaricato addetto alla conformità della sede Nikon di appartenenza.